

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DIRETTORE U.O. C. DI NEUROCHIRURGIA P.O. CIVICO**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. MELI FRANCESCO

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome Francesco Meli

Luogo e data di nascita Palermo 06/07/1975

Iscrizione all'albo PALERMO N. 12564

Anzianità di servizio _____

Specializzazione nella disciplina o equipollente Messina 2004

in altre discipline _____

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97comma 3 punto f) SI NO

Attestato Formazione Manageriale SI NO

Curriculum SI NO

Azienda di provenienza ARNAS CIVICO Palermo

AMMESSO

NON AMMESSO _____

COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – **massimo punti 30**

(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

1. punti 10

2. punti 2,95

3. punti 4. Con riferimento al punto 3 della sezione "attività professionali", la

Commissione rileva la netta prevalenza degli interventi chirurgici sul rachide

rispetto al generale e più complesso panorama offerto dalla disciplina.

La Commissione attribuisce alla voce "attività Professionale" n. 16,95 punti.

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA

massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)

1. punti 2

2. punti 2

3. punti 3

4. punti 3

5. punti 3

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica" n. 13 punti

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

(chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Il candidato dimostra una insufficiente
conoscenza delle dinamiche assistenziali
inerenti la disciplina di tutto il profilo
professionale che organizzativo gestionale

La Commissione attribuisce al colloquio

punti 30/50

Valutazione complessiva

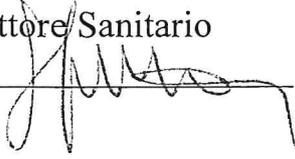
Valutazione curriculum totale punti	<u>29,95/50</u>
Valutazione colloquio totale punti	<u>30/50</u>
Totale punti	<u>59,95/100</u>

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti _____

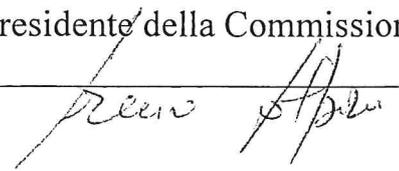
La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA'

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario



Il Presidente della Commissione



I Componenti



